VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE

ex art. 14 e 29 D.Lgs. n° 148/2015

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-, presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, giusta comunicazione dell’Azienda del \_\_\_\_\_\_ e richiesta di esame congiunto dello OOSS, si tiene la riunione

TRA

La Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, P IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

E

Le OO.SS. comparativamente più rappresentative, nelle persone di:

per la segreteria provinciale della Filcams CGIL Reggio Calabria:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per la segreteria provinciale della Fisascat CISL Reggio Calabria:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per la segreteria provinciale della Uiltucs UIL Reggio Calabria:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per RSA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per l’esperimento dell’esame congiunto ex art. 14 e 29 D.Lgs. n° 148/2015 come aggiornati dalla legge di bilancio 2022, in relazione alla riduzione dell’attività lavorativa coinvolgente il personale dell’unità produttiva sita in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Premesso che

1. La \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ svolge l’attività di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ settore dei TERZIARIO ccnl confcommercio. Occupa mediamente alle proprie dipendenze n. \_\_\_\_\_ dipendenti nel semestre precedente
2. Presso la suindicata attività si sta registrando una forte riduzione dell’attività produttiva. In dettaglio \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Tale condizione determina, nei confronti del personale un significativo esubero in termini di monte ore settimanale complessivo, in relazione alla razionale gestione economica della commessa. Più precisamente, l’azienda occupa alle proprie dipendenze un organico complessivo corrispondente a n. \_\_\_\_\_\_ pari a n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ore settimanali, laddove il reale fabbisogno organizzativo è pari a n. \_\_\_\_\_\_ pari a n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ore settimanali: si registra, pertanto, un esubero orario per n. \_\_ ore settimanali, pari al \_\_% dell’attuale forza lavoro;
4. La \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha sinora gestito la riduzione dell’attività lavorativa attraverso gli ammortizzatori sociali COVID, il progressivo assorbimento degli strumenti di flessibilità previsti dal CCNL (Ferie e ROL). Ad oggi proseguono gli effetti della negativa congiuntura economica che affligge il settore di operatività dell’Azienda.
5. L’Azienda si trova, tuttora, nella improrogabile necessità di gestire la riduzione dell’attività produttiva presso la sopra citata sede di lavoro, e conseguentemente procedere alla temporanea riduzione dell’attività lavorativa per il personale ivi rispettivamente occupato, e come di seguito individuato:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cognome** | **Nome** | **Descrizione Mansione** | **Livello** | **% Part Time** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Tale settore non rientra nel campo di applicazione del Titolo I del D.Lgs. n° 148/2015; né le parti stipulanti il CCNL comparativamente più rappresentative hanno costituito, alla data odierna, fondi di solidarietà bilaterali di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n° 148/2015;
2. La circostanza in oggetto è pertanto soggetta alla disciplina del **Fondo di Integrazione Salariale** (ex “fondo di solidarietà residuale”), di cui all’art. 29 del D.Lgs. n° 148 del 14 settembre 2015
3. Tutto ciò premesso, al fine di evitare la riduzione strutturale ovvero il ricorso ai licenziamenti plurimi individuali per giustificato motivo oggettivo

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d’accordo;
2. Il personale interessato dalla riduzione oraria viene individuato nell’**unità lavorativa** come identificata in premessa
3. Viene concordata una **riduzione dell’orario di lavoro**, a decorrere dal \_\_/2022 e per un periodo di n° \_\_\_\_\_ settimane, pari a complessive n\_\_\_ ore, **con una percentuale media del \_\_\_%;** nel rispetto della predetta percentuale media, la riduzione oraria potrà prevedere – a livello individuale – punte di utilizzo massime pari al 100%;
4. Il ricorso al FIS è legato al superamento di una fase transitoria post COVID legata al calo delle vendite. L’azienda, difatti, si impegna ad attuare un piano volto all’aumento di fatturato attraverso la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e della ricerca sul mercato di nuovi fornitori
5. Ad integrazione della riduzione oraria concordata con il presente verbale di accordo l’Azienda presenterà, entro i termini di legge, domanda di concessione alla competente sede INPS per l’ammissione dei lavoratori interessati all’assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo;
6. Il pagamento dell’assegno integrazione salariale FIS spettante al lavoratore interessato avverrà con la modalità del pagamento diretto da parte del Fondo;
7. Per i lavoratori iscritti alle Organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa si impegna ad indicare nel modello che presenterà all’Inps al fine dell’accoglimento della domanda, i codici delle sigle sindacali riferiti alla categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa: per Filcams Cgil: indicare 0106; per Fisascat Cisl: indicare 0211; per Uiltucs: indicare 0306.
8. Con il presente accordo, composto di due pagine originali la prima siglata a margine e la seconda sottoscritta per esteso, tutte le parti si danno reciprocamente atto di aver completamente esperito e concluso la consultazione sindacale di cui alla vigente normativa.

Allegato prospetto personale in forza.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto in Reggio Calabria il \_\_\_\_\_\_\_

Per la Società nome cognome Firma……………………………………

Per la Filcams CGIL Reggio Calabria: \_\_\_\_\_\_\_\_ Firma……………………………………

Per la Fisascat CISL Reggio Calabria: \_\_\_\_\_\_\_\_ Firma……………………………………

Per la Uiltucs UIL Reggio Calabria: \_\_\_\_\_\_\_\_ Firma……………………………………

Per RSA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_