



ENTE BILATERALE TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI

**Alle Imprese del Commercio  
Ai Consulenti del Lavoro  
Reggio Calabria**

**Oggetto: Accordo Territoriale sul Tempo Determinato. CCNL Confcommercio.**

Si ricorda che grazie all'Accordo territoriale rinnovato il 7 giugno us tra Confcommercio di Reggio Calabria - Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil provinciali, in conformità alle previsioni di legge e dell'art. 75 del CCNL Commercio, **le imprese del settore Terziario di molti comuni della provincia di Reggio Calabria potranno assumere lavoratori a tempo determinato in deroga ai vincoli previsti dalla legge per ragioni riconducibili alla stagionalità.**

Con questo accordo si è dato seguito alle esigenze delle attività economiche del settore individuando località a prevalente vocazione turistica della Provincia nelle quali, in determinati periodi dell'anno, si registrano andamenti assimilabili a quelli delle attività stagionali con effettivi picchi di lavoro. I contratti a tempo determinato stipulati nell'ambito del suddetto Accordo Territoriale beneficiano delle agevolazioni normative riconosciute dal Decreto Legislativo n. 81/2015 in materia di causali, stop and go, durata massima e numero complessivo di contratti a termine utilizzabili.

Le parti, recependo anche input provenienti dai professionisti del territorio e in particolare dal Consiglio provinciale dell'OCdL, ancor più in un momento particolarmente delicato della storia del nostro Paese, hanno inteso agevolare le Aziende del terziario nell'accesso a strumenti di flessibilità utili a gestire i cd "picchi" evitando che le imprese, in luogo di strumenti regolamentati, facciano ricorso a soluzioni contrarie alle previsioni di legge o, comunque, lesive della dignità e dei diritti dei lavoratori.

In particolare, i contratti a termine stipulati in esecuzione dell'Accordo Territoriale:

- ✓ possono essere rinnovati o prorogati con lo stesso lavoratore anche in assenza delle causali introdotte dal c.d. Decreto Dignità;
- ✓ sono esenti dal limite della durata di 24 mesi complessivi previsto per i normali contratti a tempo determinato, senza obbligo di trasformazione in caso di superamento del limite;
- ✓ non sono computati nella soglia di utilizzo individuata dalla contrattazione collettiva e dalla legge, offrendo al datore di lavoro la possibilità di stipulare questi contratti senza particolari oneri di verifica;
- ✓ possono essere rinnovati senza dover rispettare il periodo di interruzione di 10 o 20 giorni individuato dalla legge a seconda del fatto che il contratto scaduto abbia avuto una durata rispettivamente inferiore o superiore a 6 mesi;

L'accesso e la modalità di fruizione dei benefici normativi dell'Accordo sono determinati dal posizionamento geografico dell'unità produttiva/operativa nella quale si intende procedere con l'assunzione, in particolare:

ENTE BILATERALE  
TERZIARIO  
DISTRIBUZIONE  
E SERVIZI  
REGGIO CALABRIA

Via Zecca, 7  
89124 Reggio Calabria

**telefono**  
0965.330853/57

**fax**  
0965.331637

**sito internet**  
www.ebtds.it

**email**  
info@ebtds.it

**cod. fiscale**  
92033900801

**REGGIO CALABRIA**

22.06.2021

**PROT.**

AU.0217.CR



- ✓ nei comuni a prevalente vocazione turistica individuati dall'Accordo, i benefici normativi sono riservati a tutte le imprese rientranti nel campo di applicazione del CCNL TDS e senza alcun vincolo riguardante i periodi dell'anno nei quali è possibile fruire dei vantaggi normativi;

L'intesa è applicabile con riferimento ad Aziende che hanno sede o unità locale nei Comuni di:

<b>Territorio</b>	<b>Settore</b>	<b>Periodo</b>
Reggio Calabria; Gioia Tauro; Palmi; Siderno; Taurianova; Rosarno; Villa San Giovanni; Locri; Melito di Porto Salvo; Polistena; Cittanova; Bagnara Calabra; Bovalino; Rizziconi; Gioiosa Ionica; Caulonia; Marina di Gioiosa Ionica; Roccella Ionica; Cinquefrondi; Montebello Ionico; Motta San Giovanni; Condofuri; Ardore; Scilla; Bianco; Bova Marina; Brancaleone; Monasterace; Africo; Palizzi; Santo Stefano in Aspromonte; Galatro; Antonimina	Tutti quelli rientranti nell'ambito di applicazione del CCNL TDS	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>periodo invernale:</b> dalla terza domenica di novembre al 28 febbraio;</li><li>✓ <b>periodo pasquale:</b> dalla domenica delle Palme alla domenica successiva il lunedì dell'Angelo;</li><li>✓ <b>periodo estivo:</b> dal 15 maggio al 30 settembre;</li></ul>

#### **Modalità di fruizione del beneficio e limiti**

Il Datore di Lavoro aderente al sistema Confcommercio che intenda usufruire dei benefici dell'accordo, dovrà riportare nel singolo contratto di assunzione i riferimenti dell'accordo sindacale territoriale e detenerne copia conforme rilasciata dall'Ente Bilaterale del Terziario provinciale ([info@ebtids.it](mailto:info@ebtids.it)). L'accordo è pienamente efficace, ha valenza biennale e sarà oggetto di verifiche periodiche.

L'accordo può essere utilizzato da imprese:

- ✓ non rientranti nel campo di applicazione dell'elenco allegato al D.P.R. 7 ottobre 1963, n. 1525
- ✓ che applicano integralmente il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto da Confcommercio con Filcams – CGIL, Fisascat – CISL e UILtucs
- ✓ in regola con il versamento dei contributi obbligatori per il finanziamento degli Enti Bilaterali

Per ogni informazione e/o chiarimento circa l'applicazione dell'accordo le aziende possono contattare l'Ente Bilaterale o le parti socie.

Il Direttore  
Avv. Fabio Giubilo

